



Coaching individuel de Managers en Entreprise

3850€ht

**Un accompagnement
opérationnel et individuel du
Manager pour sa prise de
fonction ou une mise à plat de
son rôle face aux défis à relever**

- De 14h à 20h
d'accompagnement (en
présentiel ou à distance)
- Assurer une prise de fonction
- Développer son potentiel de
leadership et faire face à une
difficulté
- Accompagner une transition
professionnelle

Nous vous proposons un accompagnement personnalisé et contextualisé permettant de développer vos compétences et vos ressources pour relever les défis liés à votre fonction (posture, performance, motivation, relation équipe, organisation...). Ce coaching vous permettra d'identifier et à mettre en place en toute autonomie les moyens et solutions nécessaires à la réalisation de vos objectifs.

PUBLIC

Managers en prise de fonction

Managers opérationnels

Managers fonctionnels (type gestion de projet)

FORMAT PÉDAGOGIQUE

Coaching individuel

DURÉE

De 14h à 20h

PÉDAGOGIE

Individuel sur site ou à distance

Les objectifs visés

- Analyser, comprendre son environnement
 - Développer son potentiel humain
 - Trouver des (nouvelles) solutions et s'engager dans l'action
 - Gagner en sérénité et/ou en efficacité
-

COMPÉTENCE 1

Cadrage et définition des objectifs

Entretien individuel bilatéral

Entretien collectif tripartite

Visioconférence

- Réaliser un entretien bilatéral (coach, coaché)
- Réaliser un entretien tripartite (coach, coaché, décideur) si possible en fonction du contexte de la demande
- Définir l'objectif commun du coaching et les indicateurs de réussite

COMPÉTENCE 2

Séances individuelles de coaching (cœur du coaching👉?)

Coaching individuel

Bilan intermédiaire

Distanciel

- Réaliser les séances de coaching permettant autour de différentes thématiques :
 - - Exploration contextuelle
 - - Expérimentations
 - - Bilan intermédiaire à mi-parcours
 - - Recherche de solutions et mises en situation
 - - Responsabilisation > vers l'autonomie

COMPÉTENCE 3

Bilan du coaching

Entretien-individuel bilatéral

Entretien collectif👉tripartite

Visioconférence

- Réaliser le bilan final de l'accompagnement en bilatéral (coach, coaché) et/ou tripartite (coach, coaché, décideur)👉
- Faire un point sur les objectifs et indicateurs de réussite
- Définir les prochaines étapes possibles (ateliers collectifs, accompagnement individuel supplémentaire, ...)