



Pilotage : du Cockpit à l'Entreprise

- Créer son propre mode de pilotage avec les ressources allouées

- Prendre les bonnes décisions en comprenant et maîtrisant les processus décisionnels et nos schémas mentaux

- Savoir se situer et assumer son rôle dans un contexte changeant

3000€ht
inter-entreprise

15000€ht
intra-entreprise

Un stage qui associe une expérience du pilotage en simulateur, partage d'expériences et coaching individuel

Une expérience unique car elle est tout à la fois : • Une pratique du pilotage • Un voyage à la découverte de ses matrices intellectuelles et émotionnelles • Un transfert de pratiques éprouvées de l'aérien à l'entreprise • Un alignement des objectifs avec les processus et acteurs de l'entreprise

PUBLIC

Tout dirigeant ou décideur

FORMAT PÉDAGOGIQUE

Coaching expérientiel en simulateur de vol (full flight, ceux utilisés par les pilotes de ligne)

Présentiel

DURÉE

2 jours

PÉDAGOGIE

Deux séances de coaching individuel

Objectifs visés

- Décrire le schéma de succès du pilotage
 - Transférer le modèle d'organisation de l'aérien pour inspirer ses propres modèles entrepreneuriaux
 - Adapter le pilotage aux situations dégradées
 - Développer son Intelligence adaptative et émotionnelle
-

COMPÉTENCE 1

Les bases pour réussir un vol en situation habituelle

Entretien collectif

Simulation

- Histoire de l'aérien
- Briefing de préparation de son vol
- Simulateur de vol
- Débriefing

COMPÉTENCE 2

Utilisations du modèle TTOTEM (Time Target Opportunities and Error Management)

Entretien collectif

- Elaborer des stratégies prenant en compte le contexte (risques et opportunités)

COMPÉTENCE 3

Préparation et entraînement à différentes situations d'urgence

Entretien collectif

Simulation

- Briefing sur les différentes situations critiques rencontrées
- Simulateur de vol
- Débriefing

COMPÉTENCE 4

Identifier ses propres situations critiques et initier son projet de changement

Entretien individuel

- Transfert à l'environnement de l'entreprise
- Prise en compte de ses biais cognitifs
- Identification de ses propres enjeux
- Projet individuel de changement