



Coaching individuel de Dirigeants en Entreprise

4550€ht

100% en ligne

Un accompagnement opérationnel et individuel du Dirigeant d'entreprise

Nous vous proposons un accompagnement personnalisé et contextualisé permettant de développer votre potentiel et vos ressources au service des défis liés à votre fonction (vision stratégique, leadership, gestion des difficultés, communication, performance, transition professionnelle...). Ce coaching vous permettra d'identifier et de mettre en place en toute autonomie les moyens et solutions nécessaires à la réalisation de vos objectifs.

- De 14h à 20h d'accompagnement (en présentiel ou à distance)
- Prendre du recul et développer sa vision stratégique
- Développer son potentiel et son leadership. Gérer les difficultés et améliorer sa communication.
- Accompagner une transition professionnelle

PUBLIC

Dirigeants d'entreprise

Cadres supérieurs ayant des fonctions de direction

FORMAT PÉDAGOGIQUE

Coaching individuel

DURÉE

De 14h à 20h

PÉDAGOGIE

Individuel sur site ou à distance

Les objectifs visés

- Analyser, comprendre son environnement
 - Développer son potentiel humain
 - Trouver des (nouvelles) solutions et s'engager dans l'action
 - Gagner en sérénité et/ou en efficacité
-

COMPÉTENCE 1

Cadrage et définition des objectifs

Entretien individuel bilatéral

Entretien collectif tripartite

Visioconférence

- Réaliser un entretien bilatéral (coach, coaché)
- Réaliser un entretien tripartite (coach, coaché, décideur/ RH) si besoin en fonction du contexte de la demande
- Définir l'objectif commun du coaching et les indicateurs de réussite

COMPÉTENCE 2

Séances individuelles de coaching

Coaching individuel

Bilan intermédiaire

Distanciel

- Réaliser les séances de coaching permettant autour de différentes thématiques :
 - - Exploration contextuelle
 - - Expérimentations
 - - Bilan intermédiaire à mi-parcours
 - - Recherche de solutions et mises en situation
 - - Responsabilisation > vers l'autonomie

COMPÉTENCE 3

Bilan du coaching

Entretien-individuel bilatéral

Entretien collectif tripartite

Visioconférence

- Réaliser le bilan final de l'accompagnement en bilatéral (coach, coaché) et/ou tripartite (coach, coaché, décideur/ RH)
- Faire un point sur les objectifs et indicateurs de réussite
- Définir les prochaines étapes possibles (ateliers collectifs, accompagnement individuel supplémentaire, ...)