Coaching individuel de Dirigeants en Entreprise

4550€ht

100% en ligne

- De 14h à 20h d'accompagnement (en présentiel ou à distance)
- Prendre du recul et développer sa vision stratégique
- Développer son potentiel et son leadership. Gérer les difficultés et améliorer sa communication.
- Accompagner une transition professionnelle

Un accompagnement opérationnel et individuel du Dirigeant d'entreprise

Nous vous proposons un accompagnement personnalisé et contextualisé permettant de développer votre potentiel et vos ressources au service des défis liés à votre fonction (vision stratégique, leadership, gestion des difficultés, communication, performance, transition professionnelle...). Ce coaching vous permettra d'identifier et de mettre en place en toute autonomie les moyens et solutions nécessaires à la réalisation de vos objectifs.

PUBLIC

Dirigeants d’entreprise

Cadres supérieurs ayant des fonctions de direction

FORMAT PÉDAGOGIQUE

Coaching individuel

DURÉE

De 14h à 20h

PÉDAGOGIE

Individuel sur site ou à distance

Les objectifs visés

- Analyser, comprendre son environnement
- Développer son potentiel humain
- Trouver des (nouvelles) solutions et s’engager dans l’action
- Gagner en sérénité et/ou en efficacité

COMPÉTENCE 1

Cadrage et définition des objectifs

Entretien individuel bilatéral | Entretien collectif tripartite | Visioconférence

- Réaliser un entretien bilatéral (coach, coaché)
- Réaliser un entretien tripartite (coach, coaché, décideur/ RH) si besoin en fonction du contexte de la demande
- Définir l’objectif commun du coaching et les indicateurs de réussite

COMPÉTENCE 2

Séances individuelles de coaching

Coaching individuel | Bilan intermédiaire | Distanciel

- Réaliser les séances de coaching permettant autour de différentes thématiques :
- - Exploration contextuelle
- - Expérimentations
- - Bilan intermédiaire à mi-parcours
- - Recherche de solutions et mises en situation
- - Responsabilisation > vers l'autonomie

COMPÉTENCE 3

Bilan du coaching

Entretien-individuel bilatéral | Entretien collectif tripartite | Visioconférence

- Réaliser le bilan final de l'accompagnement en bilatéral (coach, coaché) et/ou tripartite (coach, coaché, décideur/ RH)
- Faire un point sur les objectifs et indicateurs de réussite
- Définir les prochaines étapes possibles (ateliers collectifs, accompagnement individuel supplémentaire, ...)